

# Rapport d'exécution de la formation de la troisième promotion du projet Youth of Bansa

Le projet Youth of Bansa a été lancé en 2011. La première cuvée formée est sortie en 2013. La deuxième, en septembre 2015. La troisième, objet de ce rapport, en 2017. Comme pour les promotions antérieures, le démarrage effectif commence par :

## Recrutement des formateurs et des apprentis

il se fait en deux phases : L'identification des nouveaux formateurs si possible, le recrutement proprement dit des apprentis. Les critères de sélection des formateurs sont basés sur la disponibilité, la compétence, la bonne moralité.

Le recrutement des apprentis tient compte de la volonté de l'enfant d'apprendre un métier de son choix ; comme par le passé nous avons tenu compte dans le recrutement, des cas des filles-mères en danger moral.

C'est ainsi que nous avons pu former :

- en couture : 03 filles (donc 02 filles mères),
- en coiffure : 03 (donc 01 fille mère),
- en informatique : 02 filles dont une supportée par l'initiative locale,
- en mécanique moto : 03 garçons,
- en soudure métallique 01 garçon,
- en coiffure 03 dont deux sponsorisées par le projet,
- hôtellerie /Restauration : 01 fille.

Soit au total 13 jeunes formés en 2017 par le projet dans son ensemble.

## Cout total

Le cout total de cette formation et de kits d'installation s'élèvent à :

### Contribution des Amis de Berlin

1. Months 1 to 6 of training	853 200F
2. Months 7 to 12 of training	708 450F
3. Months 13 to 18 of training	1 544 300F
4. Months 19 to 24 of training	498 050F

Soit au total ; **3 604 000F** (trois million six cent quatre mille francs).

### Contribution des parents

1. Months 1 to 6 of training	27 800F
2. Months 7 to 12 of training	28 050F
3. Months 13 to 18 of training	20 200F
4. Months 19 to 24 of training	56 450F

Soit au total : **132 500F** (cent trente-deux mille cinq cent francs).

Ainsi donc la formation aura couté : 132 500F+3 604 000F= **3.736.500F** (Trois millions sept cent trente-six mille cinq cent francs).

Il convient de noter que la contribution des parents qui jusque-là était de 10% est passée à 15% dès Novembre 2016. Nous disons merci infiniment aux Amis de Berlin et aux parents de ces enfants.

### **Difficultés rencontrées**

- Sur le plan organisationnel, malgré la mesure adoptée par le passé de tirer le chèque au nom du coordinateur nous avons connu quelques retards de paiement liés au chèque de compensation rejeté pour non-conformité. En outre la contribution des parents qui est passée de 10% à 15% a été un peu perturbatrice mais n'a pas empêché le bon déroulement du projet.
- Sur le plan fonctionnel de la formation, un apprenti de la soudure métallique a démissionné juste après six mois de formation. Il a fallu procéder à son remplacement par une fille de la liste d'attente qui a sollicité faire la couture. Evidemment nous avons supporté les frais avec la nouvelle formatrice.
- Liaison avec l'administration : La liaison avec l'administration et les autres sources vives du village s'est un peu réveillée mais très timidement. Les nouvelles autorités administratives récemment nommées dans notre arrondissement se montrent intéressées par le projet pour la réinsertion des jeunes ruraux.

Des petits conflits entre les apprentis et les formateurs ont été gérés avec plus ou moins de bonheur.

En dépit de toutes ces difficultés nous pouvons dire que les objectifs ont été atteints : 13 jeunes Bansoa ont été professionnellement formés et ont bénéficié en plus de la formation des kits de Start up business. Tout au long de leur formation ils ont bénéficié des causeries éducatives diverses. En recevant leur parchemin et surtout les kits de formation, tous se sont dits prêts pour se lancer dans la vie.

Tout en renouvelant notre gratitude nous restons à votre écoute pour les observations et corrections et pour la mise en œuvre d'une autre promotion.

Fait à Bansoa le 20 septembre 2017

Le coordinateur  
Nienie André