

PROJET PROMO JEUNES DE BANSOA

Objet. Rapport dévaluation de la formation du deuxième semestre (Group 5)

Le deuxième semestre de la formation des jeunes du projet youth of BANSOA tire vers sa fin : Voici un bref rapport dévaluation de la formation rendue à cette période

Je voudrais tout d'abord vous dire qu'à cause de la Covid 19, nous avons changé de stratégie d'évaluation qui avant se faisait à la bibliothèque de Kinder house de Banock en assemblée générale de toutes les parties prenantes.

Nous avons établi un programme d'évaluation consistant à aller d'atelier en atelier rencontrer le formateur, l'apprenti ou les apprentis ainsi que les parents de ceux-ci préalablement invités par nos soins.

Dans chaque atelier nous avons donc parlé au préalable de la covid19, de sa dangerosité, des méthodes de contagion dont beaucoup ici au village n'y croient pas du tout à son existence. Pourtant des décès suspects sont annoncés par-ci par-là dans des familles ; d'où la nécessité pour tous d'observer les principales règles d'hygiène, observer les mesures barrières de distanciation et le port de masque. En suite nous avons ainsi examiné la situation des apprentis, atelier par atelier. Pour faire simple j'ai regroupé les évaluations par secteur de formation.

1- En mécanique auto, nous avons deux apprentis dans cet atelier : la formation se déroule assez bien pour l'un qui est assidu ; ponctuel et s'adonne au travail ; par contre pour l'autre, il n'est pas très ponctuel ni très assidu au travail. Il s'absente souvent surtout le jour du marché de la place et commet aussi des larcins tant à l'atelier qu'à la maison. Après enquête et observation nous avons compris que l'enfant est abandonné à lui-même. C'est le jour du marché de la place qu'il cherche son argent de poche de la semaine à t'il dit. Après donc cet entretien les parents ont reconnu leur défaillance et ont promis s'amender à l'avenir. Le formateur quant à lui a déclaré que l'enfant connaît un retard considérable dans sa formation et a promis se pencher davantage sur son cas en l'amenant aussi souvent que possible quant il est appelé pour les dépannages hors du garage. Nous lui avons rappelé que lors de la signature du contrat il était stipulé qu'il doit donner au moins 150F par jour aux apprentis pour leur casse croute. Ensemble donc nous avons décidé d'œuvrer pour la réussite de cet enfant

2 - En couture ; dans cette formation nous avons 5 apprenties réparties dans quatre ateliers différents. Aux dires des différentes formatrices que nous avons rencontrées différemment chacune dans son atelier, nous pouvons conclure que la formation se déroule bien dans l'ensemble, malgré quelques absences régulièrement observées ; C'est la période de culture de haricots et (certaines s'absentent sans permission pour soit accompagner les parents au champ, soit pour aller cultiver pour elles-mêmes (histoire de se faire un peu de sous). Un cas de grossesse indésirée a été signalé parmi les apprenties ; mais cela ne décourage pas la jeune fille qui compte aller jusqu'au bout de sa formation. Les différents formateurs ont signalé les difficultés financières qu'éprouvent ces jeunes filles pour acheter les tissus de coupe pour la pratique. Ici également nous avons demandé à chaque parent de mettre la main dans la pâte sous toutes ses formes afin d'aider les enfants à terminer leur formation.

3- Coiffure ; 5 apprenties pour cette formation réparties dans deux ateliers. Ici également un cas de grossesse non désirée est signalé et malgré tout elle continue sa formation. Les mêmes problèmes de quelques absences sont observés par les formatrices. Toutes s'appliquent à la formation malgré quelques difficultés de ravitaillement en mèches et en produits divers de coiffure.

4- Secrétariat médical. Une apprentie R.A.S Tout se passe bien

5- Méca moto ; un apprenti qui se montre assidu et ponctuel. La formation se déroule bien

Rendu donc à la fin de cette opération nous avons relevé quelques avantages et inconvénients ; comme avantages cette nouvelle stratégie d'évaluation par atelier avec les parties prenantes a été bénéfique pour les autres apprentis de ces différents ateliers ne faisant pas partie du projet ; Tous ont bénéficié des causeries éducatives relatives à la Covid.19, également l'apport de certains parents en terme de conseil et d'encouragement. Le nombre de personnes connues et limitées autour des apprentis a permis à ceux-ci, surtout les timides de s'exprimer librement ainsi que certains parents.

Comme inconvénients ou difficultés ; plusieurs jours de travail d'évaluation nécessitant des déplacements dans plusieurs ateliers qui ne sont pas situés dans un même quartier, la non disponibilité de certains parents au jour fixé pour l'évaluation, le retard par rapport aux heures fixées pour l'évaluation. Enfin nous avons noté que cette méthode limite le dynamisme de groupe, puisque ne permet pas aux apprentis de faire connaissance avec les autres apprentis du programme. Peut-être reviendrons-nous à l'ancienne méthode d'évaluation après la pandémie

En conclusion, nous pouvons dire que la formation s'est bien déroulée depuis le début et se termine bien en cette fin du semestre. Ils sont tous confiants et serins pour aborder pour certains le dernier semestre. Les autres rapports notamment le rapport financier, les pièces comptables et le prochain budget vous seront transmis prochainement


LE COORDINATEUR
NIENIE ANDRE